

## ส่วนที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงานของสถานศึกษา

#### ด้านที่ ๑ คุณภาพของผลผลิตจากการจัดการศึกษา

##### ประเด็นที่ ๑.๒: ความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัด/หน่วยผู้ใช้

(๑) จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา  
ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ผวก.ยศ.ทร. ได้จัดทำแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวงรอบการประเมินติดตามหลังจากนักศึกษา/นายทหารนักเรียนได้สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน ในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความรู้ ด้านทักษะการปฏิบัติงานในสายวิชาชีพ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน/ผู้รับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์/สื่อสาร/การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สรุปผลการประเมิน ดังต่อไปนี้

- หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ วทร. รุ่นที่ศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๒ อยู่ในระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากผู้สำเร็จการศึกษา กลับไปปฏิบัติงานยังไม่ถึงกำหนด ๖ เดือน

- หลักสูตรนายทหารอาวุโส รุ่นที่ ๕๑ รร.สธ.ทร.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับ**มาก** ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๓๕ (เกณฑ์ระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรพรคนาวิน รุ่นที่ ๖๙ รร.ชต.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับ**มากที่สุด** ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๘๔ รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรทั่วไป รุ่นที่ ๔๒ รร.ชต.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับ**มาก** ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๔๘ รายละเอียดตาม ผนวก ก

#### ด้านที่ ๒ กลยุทธ์ในการบริหารจัดการศึกษา

##### ประเด็นที่ ๒.๑: คุณภาพในการดำเนินการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางสถานศึกษา

(๑) จัดให้มีการประชุมอาจารย์ผู้สอนตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี และนโยบายในการบริหารจัดการ  
ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ กองวิชาต่างๆ ของ ผวก.ยศ.ทร. ได้จัดประชุมอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาต่างๆ ก่อนเปิดหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางการสอนและการสัมมนาให้เป็นแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระหว่าง ผวก.๑ กับ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ และ รร.ชต.๑ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนเปิดการศึกษาตามหลักสูตรนั้นๆ ในช่วงเดือน ก.ย.-ต.ค.๖๒ นอกจากนี้ ผวก.๑ และกองวิชาที่รับผิดชอบหมวดวิชาต่างๆ ในแต่ละหลักสูตร ได้ร่วมปฐมนิเทศหลักสูตร วิจารณ์หลักสูตร และไปทัศนศึกษาร่วมกับนักศึกษา/นักเรียน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของโรงเรียนนั้นๆ

##### ประเด็นที่ ๒.๒: การพัฒนาคุณภาพครูอาจารย์ และบุคลากรของสถานศึกษา

(๑) จัดให้อาจารย์ผู้สอนเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านวิชาการ/วิชาชีพ

(๒) ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนผลิตผลงานทางวิชาการหรือสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าและประโยชน์ในการศึกษาหรือการปฏิบัติงาน

### ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ฝวก.ยศ.ทร.ได้จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่อาจารย์ผู้สอนด้วยกิจกรรมต่างๆ โดยจัดให้อาจารย์ผู้สอนเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านวิชาการ/วิชาชีพ จำนวน ๓๕ นาย จากจำนวนอาจารย์ผู้สอน ทั้งหมด ๓๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่น การประชุมวิชาการของกองทัพเรือครั้งที่ ๑๐ สัมมนาแลกเปลี่ยนทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สัมมนาคุณาจารย์ฝ่ายวิชาการประจำหลักสูตรนายทหารอาวุโสและหลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการฝึกยุทธศึกษา การประชุมวางแผนการฝึก ทร.๖๒ สัมมนากำหนดแนวทางการฝึก ทร.๖๓ เป็นต้น รายละเอียดตามผนวก ข ตารางแนบท้ายที่ ๑

ด้านการส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ หรือสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ในการศึกษาหรือการปฏิบัติงาน ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑๙ เรื่อง ได้แก่ บทความตีพิมพ์ในวารสารนาวิกศาสตร์ วารสารนาวิกิปัตย์สาร และคู่มือประกอบการศึกษาในหมวดวิชาต่างๆ ของหลักสูตรระดับชั้นสัญญาบัตรที่เปิดสอนโดย ยศ.ทร. รายละเอียดตามผนวก ข ตารางแนบท้ายที่ ๒