

## ส่วนที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงานของสถานศึกษา

#### ด้านที่ ๑ คุณภาพของผลผลิตจากการจัดการศึกษา

##### ประเด็นที่ ๑.๒: ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยผู้ใช้

(๑) จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดที่มีต่อการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา  
ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ผวก.ยศ.ทร. ได้จัดทำแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวงรอบการประเมินติดตามหลังจากนักศึกษา/นายทหารนักเรียนได้สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน ในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความรู้ ด้านทักษะการปฏิบัติงานในสายวิชาชีพ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน/ผู้รับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์/สื่อสาร/การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สรุปผลการประเมิน ดังต่อไปนี้

- หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ ๕๑ วทร.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๕๑ (เกณฑ์ระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรนายทหารอาวุโส รุ่นที่ ๕๒ รร.สธ.ทร.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๒๐ รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ ๗๙ รร.สธ.ทร.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๓๐ รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรพรคนาวิน รุ่นที่ ๗๐ รร.ชต.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๔๔ รายละเอียดตาม ผนวก ก

- หลักสูตรทั่วไป รุ่นที่ ๔๓ รร.ชต.๑ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาประเมินต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านต่างๆ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด ๔.๓๖ รายละเอียดตาม ผนวก ก

#### ด้านที่ ๒ กลยุทธ์ในการบริหารจัดการศึกษา

##### ประเด็นที่ ๒.๑: คุณภาพในการดำเนินการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางสถานศึกษา

(๑) จัดให้มีการประชุมอาจารย์ผู้สอนตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี และนโยบายในการบริหารจัดการ  
ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ กองวิชาต่างๆ ของ ผวก.ยศ.ทร. ได้จัดประชุมอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาต่างๆ ก่อนเปิดหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางการสอนและการสัมมนาให้เป็นแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระหว่าง ผวก.๑ กับ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ และ รร.ชต.๑ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่างๆ ของ ยศ.ทร. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อนเปิดการศึกษาตามหลักสูตรนั้นๆ นอกจากนี้ ผวก.๑ และกองวิชาที่รับผิดชอบหมวดวิชาต่างๆ ในแต่ละหลักสูตร ได้เข้าร่วมพิธีเปิดหลักสูตร ปฐมนิเทศหลักสูตร วิจารณ์หลักสูตร ไปทัศนศึกษาร่วมกับนักศึกษา/นายทหารนักเรียน และเข้าร่วมพิธีปิดหลักสูตร ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของโรงเรียนนั้นๆ

##### ประเด็นที่ ๒.๒: การพัฒนาคุณภาพครูอาจารย์ และบุคลากรของสถานศึกษา

(๑) จัดให้อาจารย์ผู้สอนเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านวิชาการ/วิชาชีพ

(๒) ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนผลิตผลงานทางวิชาการหรือสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าและประโยชน์ในการศึกษาหรือการปฏิบัติงาน

#### ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ฝวก.ยศ.ทร.ได้จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่อาจารย์ผู้สอนด้วยกิจกรรมต่างๆ โดยจัดให้อาจารย์ผู้สอนเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านวิชาการ/วิชาชีพ จำนวน ๓๖ นาย จากจำนวนอาจารย์ผู้สอน ทั้งหมด ๓๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่น การประชุมเพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในหัวข้อวิชาการเรียงเอกสารการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการฝึกยุทธภีฬา การประชุมวางแผนขั้นต้น กฝร. ๖๓ เป็นต้น รายละเอียดตามผนวก ข ตารางแนบท้ายที่ ๑

ด้านการส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ หรือสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ในการศึกษาหรือการปฏิบัติงาน ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่ บทความตีพิมพ์ในวารสารนาวิกาธิปไตยสาร รายละเอียดตามผนวก ข ตารางแนบท้ายที่ ๒